



**BILANCIO**  
DI SOSTENIBILITÀ  
2024

# **BILANCIO** DI SOSTENIBILITÀ 2024

Periodo di rendicontazione  
dal 1 Gennaio al 31 Dicembre 2024



# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

## **Cari stakeholder,**

è con orgoglio e profonda responsabilità che presentiamo il 5° Bilancio di Sostenibilità di **Anthemis Environment srl**. Da oltre un decennio, la nostra azienda **si dedica con passione e competenza a valorizzare la sostenibilità ambientale, sociale ed economica**, accompagnando istituzioni e imprese nel percorso verso un futuro più verde e responsabile.

I nostri **valori** fondamentali: **impegno, innovazione, integrità e collaborazione**, sono il motore che anima ogni nostra attività. Fin dalla nascita, nel 2007, abbiamo costruito un team multidisciplinare di specialisti che si contraddistingue per la capacità di unire competenze tecniche avanzate e visione strategica sul tema della sostenibilità e delle strategie ESG (Environment, Social, Governance). Nel tempo abbiamo ampliato la nostra offerta, dalla progettazione ambientale al monitoraggio e alla consulenza integrata, affermandoci come punto di riferimento per la transizione ecologica.

Questo 5° bilancio rappresenta anche una tappa importante nel nostro percorso: a fine 2024, **Anthemis Environment è stata acquisita in quota di maggioranza dal gruppo Proger spa**. Questo ci ha permesso di rafforzare ulteriormente la nostra posizione sul mercato e le nostre competenze nel campo dell'ingegneria ambientale e della sostenibilità. Questa operazione testimonia la nostra volontà di crescita consapevole e sostenibile, e costituisce un pilastro fondamentale per la nostra visione futura.

**Guardiamo al futuro con determinazione, consapevoli che la sfida della sostenibilità richiede impegno continuo, ricerca e innovazione.** Anthemis Environment si impegna a proseguire nel supporto alle organizzazioni che intendono intraprendere un cammino di responsabilità sociale e ambientale, contribuendo a costruire un mondo in cui prosperità economica e tutela dell'ambiente siano pienamente integrate.

Ringrazio tutte le persone, clienti, partner e collaboratori che hanno reso possibile questo successo e che continueranno a camminare con noi verso un domani sostenibile.

Con stima.

**Dott.ssa Marina Vitale**  
Amministratore Delegato



# INDICE

## BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

### **IL BILANCIO 2024** 5

NOTA METODOLOGICA  
STRATEGIE PER LA SOSTENIBILITÀ  
LA NOSTRA STORIA  
I SERVIZI DI ANTHEMIS  
LE NOSTRE CERTIFICAZIONI  
POLITICHE E INIZIATIVE

### **ANALISI DI MATERIALITÀ** 16

ANALISI DI MATERIALITÀ  
ANALISI DEI RISCHI E IMPATTI  
MATRICE DI MATERIALITÀ  
GLI SDGS PRIORITARI PER ANTHEMIS

### **GOVERNANCE** 29

ETICA AZIENDALE  
LOTTA ALLA CORRUZIONE

### **SOCIALE** 35

IL NOSTRO TEAM  
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO  
CRESCITA PROFESSIONALE  
RISPETTO DEI DIRITTI UMANI  
COINVOLGIMENTO ATTORI LOCALI

### **AMBIENTE** 45

CONSUMI E MISURE DI RIDUZIONE  
CONSUMI IDRICI  
EMISSIONI GHG  
GESTIONE DEI RIFIUTI  
TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

### **VMSE INDEX** 55



*Crea valore dalla tua sostenibilità*

NOTA METODOLOGICA  
STRATEGIE PER LA SOSTENIBILITÀ  
LA NOSTRA STORIA  
I SERVIZI DI ANTHEMIS  
LE NOSTRE CERTIFICAZIONI  
POLITICHE E INIZIATIVE

# IL BILANCIO 2024

La redazione di questo Report si inserisce nel percorso di rendicontazione volontaria e trasparente delle performance ESG di **Anthemis S.r.l.**, con l'obiettivo di offrire una visione chiara e completa delle azioni di miglioramento intraprese. Il Report di Sostenibilità pone l'attenzione sui temi considerati prioritari e sui relativi indicatori, rappresentativi degli aspetti ambientali, sociali e di governance rilevanti per gli *stakeholder* di **Anthemis S.r.l.** I criteri utilizzati per l'identificazione di tali temi sono illustrati nella sezione Analisi di materialità.

Fin dalla sua prima edizione, il **Report di Sostenibilità** è stato redatto su base volontaria prendendo i **GRI Standards** come riferimento, riconosciuti a livello internazionale come uno dei principali quadri per la rendicontazione delle tematiche di sostenibilità

Con l'introduzione della nuova Direttiva CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*), nel 2023 la Commissione Europea ha pubblicato il primo pacchetto di nuovi standard per la rendicontazione, denominati **ESRS – European Sustainability Reporting Standards**.

Questi standard sono stati concepiti per essere pienamente interoperabili con i GRI e coerenti con altri sistemi normativi europei e internazionali, tra cui la Tassonomia Verde dell'UE, le raccomandazioni della *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) e la proposta di direttiva sulla due diligence in materia di sostenibilità (CSDDD). La direttiva proponeva di ampliare gli obblighi di rendicontazione ESG per le imprese, rendendoli più dettagliati, completi e comparabili in merito a politiche, performance, rischi e impatti relativi agli ambiti ambientale, sociale e di governance.

## SEMPLIFICAZIONI NORMATIVE IN CORSO

Nel 2025 è stato approvato il cosiddetto "pacchetto Omnibus", che ha introdotto modifiche tecniche e misure di semplificazione agli ESRS, con l'obiettivo di ridurre gli oneri di rendicontazione per le imprese soggette alla CSRD e, in parte, anche per le PMI. Contestualmente, è stata pubblicata la prima versione degli **ESRS VSME** (*Voluntary Sustainability Reporting Standards for Micro and Small Enterprises*), pensata per le piccole realtà non obbligate alla rendicontazione secondo la CSRD.

Gli standard VSME offrono un **modello di rendicontazione proporzionato, semplificato e di facile applicazione**, in grado di rispondere alla crescente domanda di trasparenza proveniente da clienti, partner e *stakeholder* finanziari lungo l'intera catena del valore.

## PERIODO E PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il presente *Report* copre principalmente l'anno 2024, salvo diversa specificazione. I dati relativi agli anni precedenti sono riportati a fini comparativi, così da consentire una lettura evolutiva delle performance.

La raccolta delle informazioni ha coinvolto i referenti di tutte le funzioni aziendali rilevanti, al fine di garantire completezza, accuratezza e affidabilità dei dati.

Le informazioni riportate riguardano la sede di **Anthemis Environment S.r.l.**, situata in Via Lombardore 207 – Leini (TO), elaborate su base individuale secondo l'Opzione A (*Basic Module*) per la rendicontazione, con l'integrazione di alcuni *datapoints* tratti dal Modulo Esteso (*Comprehensive Module*).





## STATO DI AVANZAMENTO: OBIETTIVI DI GOVERNANCE

target 2024

Migliorare il processo di raccolta dati ESG



Schema di raccolta aggiornato e conforme ai nuovi standard VSME (*Voluntary Sustainability Reporting Standards for Micro and Small Enterprises*)

target 2024

Mantenere la preferenza di fornitori locali (oltre il 50%) nella catena di fornitura



Politiche di acquisto revisionate in seguito alle attività di coordinamento e collaborazione con la casa madre

target 2024

Consolidare la posizione economica/finanziaria con la cessione delle quote di maggioranza a **Proger SPA**, prima tra le società indipendenti di *engineering & management* in Italia



Cessione avvenuta a giugno del 2024

## STATO DI AVANZAMENTO: OBIETTIVI AMBIENTE



target 2024

Sviluppare buone pratiche per ridurre il consumo energetico



Grazie alla sostituzione del fornitore di energia con uno che utilizza un mix energetico 100% rinnovabile, sono state evitate 1.450 tCO<sub>2</sub> eq (*approccio market based*)

target 2025

Integrare il numero di certificazioni per la sostenibilità



È stato avviato un progetto interno di sensibilizzazione sui consumi energetici. Il progetto comprende iniziative quali l'uso di tazze riutilizzabili e il recupero delle pile esauste

## STATO DI AVANZAMENTO: OBIETTIVI SOCIALE



target 2024

Mantenimento del tasso di infortunio pari a 0



Per l'anno 2024 non sono stati registrati infortuni

## OBIETTIVI 2025

target 2025



### OBIETTIVI DI GOVERNANCE

- Sviluppo e implementazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001
- Sviluppo e attuazione della procedura di *whistleblowing*
- Sviluppo di politiche e procedure per la gestione della violazione dei dati

target 2025



### OBIETTIVI AMBIENTE

- Monitoraggio costante dei consumi
- Impegno continuo per garantire la qualità e l'eccellenza dei servizi di tutela ambientale

target 2025



### OBIETTIVI SOCIALE

- Formalizzazione di una politica di assunzione
- Ottenimento della certificazione del sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro secondo la ISO 45001:2023



**Anthemis Environment** nasce nel 2007 come studio associato, dall'intuizione ambiziosa e visionaria di due giovani professioniste animate dalla passione e dal desiderio di portare innovazione nel settore ambientale.

I primi anni sono caratterizzati dalle sfide tipiche di una realtà emergente: costruire *partnership* solide, sviluppare competenze specialistiche e conquistare la fiducia di collaboratori e clienti. Questi elementi si rivelano fondamentali per consolidare le basi della crescita futura. Con il tempo, l'azienda si distingue per la capacità di innovare e di adattarsi alle continue evoluzioni del mercato ambientale, conquistando progressivamente riconoscimento a livello nazionale. Il percorso di sviluppo, sostenuto dalla dedizione e dalla determinazione del team, porta nel 2022 a un'importante trasformazione: **Anthemis Environment** diventa società di consulenza specializzata nella progettazione, nel monitoraggio ambientale e nella consulenza ingegneristica, ampliando così il proprio raggio d'azione e rafforzando ulteriormente la propria identità.

Oggi, **Anthemis Environment** collabora con una vasta gamma di clienti e partner. Tra questi figurano società di ingegneria e concessionarie autostradali, con cui l'azienda sviluppa progetti complessi e innovativi nel settore infrastrutturale.

Il rapporto con enti pubblici e società private permette ad **Anthemis** di offrire **consulenze mirate e soluzioni su misura**, sempre **in linea con le esigenze normative e ambientali**. L'azienda si impegna inoltre a supportare fondazioni ed enti del terzo settore, contribuendo con competenze tecniche e progettuali a iniziative a impatto sociale e ambientale positivo.



**Ragione sociale**  
Anthemis Environment s.r.l.



**NACE - Codice ATECO**  
74.90



**Ricavi (in euro)**  
1.379.000  
**Turnover (in euro)**  
313.000



**Numero di dipendenti in equivalenti a tempo pieno (FTE - Full-Time Equivalents)**  
8



**Paesi di operatività principale**  
Italia



**Geolocalizzazione dei siti di proprietà, in affitto o gestiti**  
45.200104479258265,  
7.724474259269909



PERMITTING  
AMBIENTALE,  
MONITORAGGIO E  
VALUTAZIONE DEI  
RISCHI AMBIENTALI



PROGETTAZIONE E  
RECUPERO  
AMBIENTALE



PROGETTAZIONE  
PAESAGGISTICA  
E GESTIONE DEL  
VERDE



SOSTENIBILITÀ  
ESG



ENERGIE  
RINNOVABILI

## PERMITTING AMBIENTALE, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEI RISCHI AMBIENTALI



Dal 2007, Anthemis Environment rappresenta il **punto di riferimento** tra istituzioni e aziende per la **pianificazione**, il **permitting** e il **monitoraggio ambientale**. L'azienda offre servizi completi di studio, valutazione, analisi, modellazione e produzione documentale, con l'obiettivo di agevolare il completamento degli iter autorizzativi e sostenere le organizzazioni nel raggiungimento dei loro obiettivi di sviluppo sostenibile.

## PROGETTAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE



I servizi di progettazione ambientale di Anthemis Environment supportano aziende e istituzioni nella gestione della **governance ambientale** e nella **riqualificazione di aree produttive e urbane**. L'approccio all'**integrazione della sostenibilità** consente di affrontare sia la fase progettuale che quella esecutiva, valorizzando le risorse ambientali, riducendo gli impatti e promuovendo pratiche virtuose di economia circolare.

## PROGETTAZIONE PAESAGGISTICA E GESTIONE DEL VERDE



**Consulenza strategica e supporto tecnico** per la **progettazione paesaggistica** e la **pianificazione del verde** in contesti urbani e periurbani. L'approccio combinato di competenze scientifiche, tecniche, agronomiche ed economico-giuridiche permette di sviluppare progetti che migliorano la qualità della vita, generano impatti sociali positivi e contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità programmati.

## SOSTENIBILITÀ ESG (ENVIRONMENT, SOCIAL, GOVERNANCE)



Elaborazione di **strategie ESG** e **iniziative di responsabilità sociale d'impresa (CSR)**. L'azienda offre una visione strategica integrata e competenze tecnico-ambientali avanzate, supportando le aziende anche nella comunicazione, nel monitoraggio e nella rendicontazione dell'impatto ambientale e sociale.

## ENERGIE RINNOVABILI



Consulenza nel settore delle energie rinnovabili, in linea con le strategie europee per la transizione energetica. L'azienda affianca i clienti in tutte le fasi di progettazione, permitting e monitoraggio di impianti alimentati da fonti solare, eolica, idroelettrica e da biomasse, integrando la **sostenibilità ambientale** con **obiettivi** concreti di **riduzione delle emissioni** e **sviluppo responsabile del territorio**.



Le certificazioni **ISO 9001** e **ISO 14001** rappresentano strumenti **fondamentali** per un'azienda che opera nel **settore ambientale**, in quanto forniscono una struttura solida per il miglioramento continuo della qualità dei servizi e della gestione ambientale. Ottenere e mantenere tali certificazioni non significa soltanto rispettare standard internazionali, ma testimonia l'impegno concreto dell'azienda verso l'eccellenza e la sostenibilità, rafforzando al tempo stesso la soddisfazione dei clienti e la reputazione sul mercato.

### MIGLIORAMENTO CONTINUO



Il percorso di miglioramento continuo si fonda sull'**integrazione** di **pratiche comuni** nei **sistemi di gestione**, tra cui:

- analisi dei rischi congiunta, per individuare sinergie e possibili interazioni;
- definizione di obiettivi condivisi, misurabili e coerenti con la strategia aziendale;
- coinvolgimento attivo dei dipendenti, per stimolare la partecipazione e l'emersione di soluzioni innovative.

La conformità ai requisiti è garantita attraverso verifiche periodiche, interne ed esterne, che assicurano l'allineamento dei processi agli standard di qualità e alle normative applicabili. Eventuali non conformità rilevate in sede di audit vengono registrate in appositi moduli e gestite mediante l'adozione di azioni correttive mirate. Inoltre, eventuali raccomandazioni o osservazioni emerse durante i controlli vengono attentamente valutate e trasformate in opportunità di crescita e miglioramento.

Nel 2025, l'azienda si impegna ad ampliare il proprio sistema di gestione, introducendo due nuovi standard: il sistema per la salute e sicurezza sul lavoro, conforme alla UNI EN ISO 45001:2023, e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Tabella 1: Casi di non conformità accertati nel periodo di rendicontazione.

CERTIFICAZIONE	NON CONFORMITÀ	
	2023	2024
 ISO 9001:2015 <i>Quality Management System</i>	0	0
 ISO 14001:2018 <i>Environmental Management System</i>	0	0


**POLITICHE E  
 INIZIATIVE**

	<b>ESISTONO PRATICHE/ POLITICHE/INIZIATIVE FUTURE DI SOSTENIBILITÀ CHE AF- FRONTANO UNO DEI SEGUENTI TEMI DI SOSTENIBILITÀ?</b>	<b>SONO DISPONIBILI PUBBLICA- MENTE?</b>	<b>LE POLITICHE PREVEDONO OBIETTIVI SPECIFICI?</b>
<b>Cambiamento climatico</b>	Politica Ambientale	NO	Si rimanda al paragrafo "Consumi e misure di riduzione"
	Codice Etico	SI	
<b>Inquinamento</b>	Politica Ambientale	NO	Si rimanda al paragrafo "Emissioni GHG"
	Codice Etico	SI	
<b>Risorse idriche</b>	Politica Ambientale	NO	Si rimanda al paragrafo "Idrici"
	Codice Etico	SI	
<b>Biodiversità e ecosistemi</b>	Politica Ambientale	NO	Si rimanda al paragrafo "Tutela della Biodiversità"
	Codice Etico	SI	
	Catalogo di servizi di tutela		
<b>Economia circolare</b>	Politica Ambientale	NO	Si rimanda al paragrafo "Gestione rifiuti"
	Codice Etico	SI	
<b>Propria forza lavoro</b>	Codice Etico	SI	Si rimanda al paragrafo "Il nostro team"
<b>Lavoratori nella catena del valore</b>	Codice Etico	SI	Si rimanda al paragrafo "Rapporto con i fornitori"
	Obiettivo di implementazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.		
<b>Comunità interessate</b>	Codice Etico	SI	Si rimanda al paragrafo "Rispetto dei diritti umani"
<b>Consumatori e utenti finali</b>	Codice Etico	SI	-
<b>Condotta aziendale</b>	Codice Etico	SI	Si rimanda al paragrafo "Etica aziendale"
	Obiettivo di implementazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.		



*Crea valore dalla tua sostenibilità*

ANALISI DI MATERIALITÀ  
ANALISI DEI RISCHI E IMPATTI  
MATRICE DI MATERIALITÀ  
GLI SDGS PRIORITARI PER ANTHEMIS

# ANALISI DI MATERIALITÀ

L'**analisi di materialità** rappresenta un passaggio strategico essenziale per **costruire una visione di sostenibilità solida, credibile e orientata al lungo periodo**. Questo processo consente all'azienda di identificare le tematiche ambientali, sociali e di *governance* (ESG) più rilevanti, valutando sia gli impatti delle proprie attività sia le aspettative dei portatori di interesse.

Il percorso è iniziato con la **mappatura degli stakeholder** interni ed esterni (vedi Tabella 2), una fase cruciale per riconoscere tutte le categorie di individui, gruppi o organizzazioni che possono essere influenzate dall'attività aziendale o che, a loro volta, possono incidere sulle scelte strategiche. Il coinvolgimento attivo degli *stakeholder* ha permesso di avviare un dialogo strutturato e costruttivo, utile sia per valutare il grado di allineamento tra aspettative e azioni aziendali, sia per orientare le decisioni future in un'ottica sostenibile.

Successivamente, l'analisi si è concentrata sulla **definizione dei potenziali temi materiali**, attraverso la raccolta di *input* tramite un questionario digitale, propedeutico alla costruzione della matrice di materialità. Per raggiungere il maggior numero possibile di *stakeholder*, il questionario è stato diffuso sia via *e-mail* sia attraverso i canali social di **Anthemis**.

Il questionario è stato elaborato sulla base dei principali temi di sostenibilità rilevanti per il contesto aziendale. Nella sua definizione, l'azienda ha inoltre considerato i nuovi standard volontari **VSME** (*Voluntary Sustainability Reporting Standards for non-listed SMEs*) sviluppati da EFRAG, che forniscono un quadro semplificato di datapoint utili alla rendicontazione.



## ANALISI DEI RISCHI E IMPATTI

Per **aumentare** la **consapevolezza** sui rischi connessi alle proprie attività e sui possibili impatti negativi, *Anthemis* ha predisposto una **mappatura dei rischi rilevanti** (tabella 3), individuando per ciascuno di essi i potenziali effetti sull'azienda.

Per ogni rischio sono stati definiti:

- un livello qualitativo, attribuito in base alla magnitudo dell'impatto potenziale e alla probabilità di accadimento;
- una serie di azioni di miglioramento, già implementate o previste, per ridurre la portata del rischio e degli impatti associati.

I **rischi** sono stati infine **suddivisi** in diverse **categorie tipologiche**, con l'obiettivo di facilitare la lettura e la comprensione.



### RISCHI FINANZIARI

Incidono sulla liquidità aziendale e sono legati all'equilibrio tra flussi monetari in entrata e in uscita



### RISCHI OPERATIVI

Derivano dai fallimenti o dall'inadeguatezza dei processi interni, delle risorse umane e dei sistemi tecnologici o da eventi esterni



### RISCHI LEGALI

Rischio di perdite derivanti da violazioni di leggi o regolamenti, da responsabilità contrattuali o extra-contrattuali o da altre controversie



### RISCHI ESTERNI

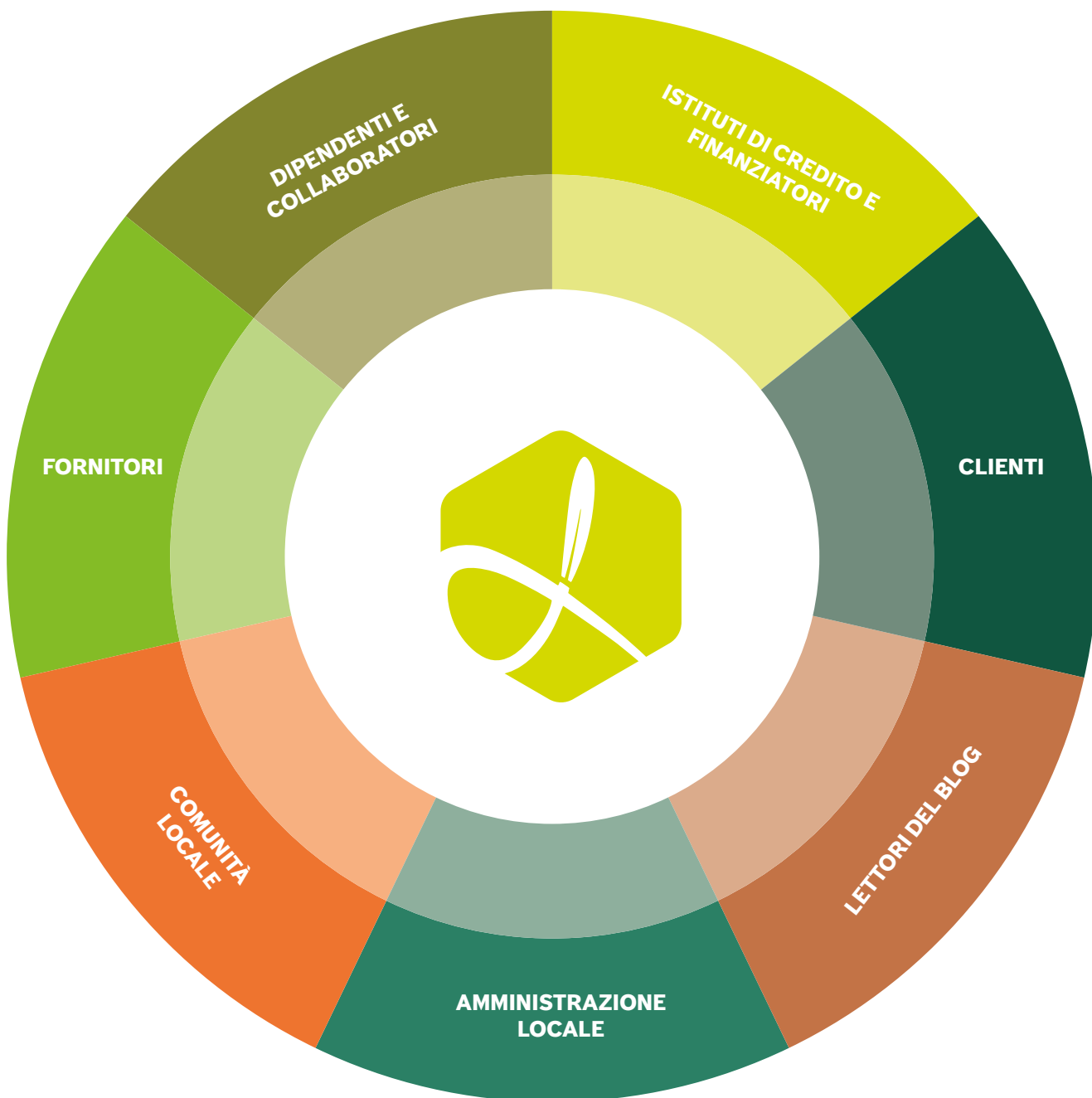
Derivano da eventi probabili o poco probabili che non sono sotto il controllo dell'attività

Tabella 2: Mappatura *stakeholder*.

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE	RISCHI DEL COINVOLGIMENTO	OPPORTUNITÀ CHE DERIVANO DEL COINVOLGIMENTO
<b>Dipendenti e collaboratori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>• Valori etici e responsabilità sociale</li> <li>• Opportunità di formazione e sviluppo</li> <li>• Coinvolgimento e partecipazione</li> <li>• Cultura aziendale sostenibile</li> <li>• Stabilità di impiego</li> <li>• Buon rapporto con la rappresentanza sindacale</li> <li>• Riconoscimenti e gratificazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aspettative non soddisfatte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maggiore motivazione e produttività</li> <li>• Retention del personale</li> <li>• Attrattività per nuovi talenti</li> </ul>
<b>Fornitori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mutuo beneficio</li> <li>• Continuità del rapporto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aspettative non soddisfatte</li> <li>• Critiche pubbliche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapporti di fornitura più solidi</li> <li>• Maggiore affidabilità nelle consegne</li> </ul>
<b>Clienti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alti standard qualitativi e di servizio;</li> <li>• Livello prezzi competitivo;</li> <li>• Competenza;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aspettative non soddisfatte</li> <li>• Critiche pubbliche</li> <li>• Danno alla reputazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fidelizzazione</li> <li>• Vantaggio competitivo</li> </ul>
<b>Comunità locale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riduzione dell'impatto ambientale</li> <li>• Promozione della sostenibilità sociale</li> <li>• Trasparenza e responsabilità</li> <li>• Coinvolgimento della comunità</li> <li>• Innovazione e leadership nel settore della costruzione edilizia sostenibile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabilità legale e conformità normativa</li> <li>• Critiche pubbliche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accettazione sociale delle attività</li> <li>• Costruzione di relazioni durature con il territorio</li> <li>• Miglioramento del clima sociale ed economico locale</li> </ul>
<b>Lettori del blog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contenuti aggiornati e di qualità</li> <li>• Trasparenza e affidabilità delle informazioni</li> <li>• Approfondimenti su sostenibilità e innovazione</li> <li>• Possibilità di interazione (commenti, feedback, condivisioni)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contenuti aggiornati e di qualità</li> <li>• Trasparenza e affidabilità delle informazioni</li> <li>• Approfondimenti su sostenibilità e innovazione</li> <li>• Possibilità di interazione (commenti, feedback, condivisioni)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contenuti aggiornati e di qualità</li> <li>• Trasparenza e affidabilità delle informazioni</li> <li>• Approfondimenti su sostenibilità e innovazione</li> <li>• Possibilità di interazione (commenti, feedback, condivisioni)</li> </ul>

Tabella 2: Mappatura *stakeholder*.

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE	RISCHI DEL COINVOLGIMENTO	OPPORTUNITÀ CHE DERIVANO DEL COINVOLGIMENTO
<b>Istituti di credito e finanziatori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Performance finanziaria sostenibile (redditività di lungo periodo)</li> <li>• Gestione dei rischi ambientali e sociali (includere la valutazione e la mitigazione dei rischi legati al cambiamento climatico, all'uso delle risorse naturali, all'impatto ambientale delle operazioni, nonché la gestione delle questioni sociali come i diritti umani e le relazioni con le comunità locali)</li> <li>• Reportistica e trasparenza (es. Report di sostenibilità o relazione di impatto per Società Benefit)</li> <li>• Coinvolgimento</li> <li>• Innovazione e opportunità di mercato: Gli azionisti possono essere interessati alle opportunità di crescita e alle nuove prospettive di mercato che derivano da iniziative sostenibili. Ciò può includere l'adozione di soluzioni innovative, l'accesso a finanziamenti o incentivi legati alla sostenibilità e la capacità di rispondere alle esigenze dei clienti che cercano edifici e progetti sostenibili.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabilità legale e conformità normativa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Miglioramento della reputazione finanziaria</li> <li>• Crescita del valore azionario</li> <li>• Accesso a nuovi investitori sensibili ai temi ESG</li> </ul>
<b>Amministrazione locale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformità alle normative vigenti</li> <li>• Collaborazione nello sviluppo del territorio</li> <li>• Contributo al benessere sociale ed economico</li> <li>• Trasparenza e dialogo istituzionale</li> <li>• Impegno per la sostenibilità ambientale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conflitti di interesse tra pubblico e privato</li> <li>• Mancanza di coordinamento tra enti locali</li> <li>• Pressioni politiche o cambiamenti normativi improvvisi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rafforzamento del legame con la comunità locale</li> <li>• Maggiore visibilità e legittimazione del progetto a livello territoriale</li> </ul>



## **GLI STAKEHOLDER DI ANTHEMIS**

Tabella 3: Analisi dei rischi e impatti interna








RISCHIO	DESCRIZIONE	IMPATTI	LIVELLI DI RISCHIO	AZIONI INTRAPRESE
 <b>Insolvenza clienti</b>	Riguarda il rischio credito e le modalità di gestione dei crediti verso clienti. Tempi di pagamento fatture che supera i 120 giorni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mancanza di liquidità per svolgere le attività aziendali</li> </ul>	Medio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoraggio costante dei crediti</li> <li>Politiche di sollecito</li> </ul>
 <b>Perdita fornitore critico</b>	Riguarda il rischio che si interrompa il contratto di fornitura da parte di soggetto strategico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tempi e risorse per sostituire il fornitore</li> <li>Rallentamento delle attività Interne</li> </ul>	Basso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversificazione dei fornitori</li> <li>Integrazione con le procedure di definizione dei fornitori sviluppata dalla capofila</li> <li>Stipula di accordi quadro</li> </ul>
 <b>Guasti macchinario critico</b>	Riguarda il rischio di blocco di un macchinario critico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rallentamento dell'attività</li> </ul>	Medio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manutenzione programmata</li> <li>Piani di sostituzione</li> <li>Disponibilità di fornitori accreditati</li> </ul>
 <b>Blocco del flusso informativo</b>	Riguarda il rischio che il sistema informatico aziendale interrompa il suo funzionamento per qualsiasi causa: dall'attacco di un <i>Hacker</i> , alla perdita di dati, ecc.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Blocco dell'attività</li> </ul>	Medio-alto	<ul style="list-style-type: none"> <li>Backup periodici</li> <li>Sistemi di <i>cybersecurity</i></li> <li>Piani di <i>disaster recovery</i></li> </ul>
 <b>Furto dei dati sensibili</b>	Riguarda il rischio che le informazioni sensibili (dati comuni, dati sensibili, proprietà intellettuale, etc.) fuoriescano dall'azienda per cause interne o esterne all'impresa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibile perdita dei clienti</li> </ul>	Medio-alto	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adozione di sistemi di protezione dati</li> <li>Formazione del personale</li> <li>Rispetto normativa GDPR</li> </ul>
 <b>Dipendenza da figure chiave</b>	Riguarda il rischio di perdere una figura chiave per qualsiasi causa (per figura chiave si intende un soggetto che detiene del <i>know-how</i> non condiviso o inserito in procedure standardizzate)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rallentamento dell'attività</li> </ul>	Medio-alto	<ul style="list-style-type: none"> <li>Piani di successione</li> <li>Condivisione <i>know-how</i></li> <li>Standardizzazione delle procedure</li> </ul>
 <b>Energy management</b>	Riguarda eventuali inefficienze o interruzioni nella gestione dell'energia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Danni d'immagine</li> </ul>	Medio-alto	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificazione SGA ISO 14001</li> <li>Implementazione politica ambientale</li> <li>Scelta di fornitori green</li> </ul>

Tabella 3: Analisi dei rischi e impatti interna





RISCHIO	DESCRIZIONE	IMPATTI	LIVELLI DI RISCHIO	AZIONI INTRAPRESE
 <b>Acqua ed effluenti</b>	Possibili impatti legati all'uso della risorsa idrica e alla gestione degli scarichi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Danni d'immagine</li> </ul>	Basso	<ul style="list-style-type: none"> <li>SGA ISO 14001</li> <li>Politica Ambientale</li> </ul>
 <b>Rifiuti</b>	Rischio legato a una gestione non corretta o non conforme dei rifiuti aziendali	<ul style="list-style-type: none"> <li>Danni d'immagine</li> <li>Esborso economico</li> </ul>	Basso	<ul style="list-style-type: none"> <li>SGA ISO 14001</li> <li>Politica Ambientale</li> </ul>
 <b>Emissioni GHG</b>	Esporre l'azienda al rischio di non conformità con normative future o attuali che richiedano indicatori standardizzati di sostenibilità ( <i>CDP, ECOVDIS, UN Global compact</i> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>Danni d'immagine</li> </ul>	Basso	<ul style="list-style-type: none"> <li>SGA ISO 14001</li> <li>Politica Ambientale</li> </ul>
 <b>Biodiversità</b>	Per chi si occupa di progettazione e monitoraggio ambientale, è fondamentale integrare nella propria attività una valutazione attenta delle minacce alla biodiversità, come la distruzione degli <i>habitat</i> , l'inquinamento e i cambiamenti climatici	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compromettere la qualità dei progetti, la conformità normativa e la reputazione aziendale</li> </ul>	Medio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metodo di progettazione e gestione commesse basato su ISO 9001 e ISO 14001</li> <li>Politica Ambientale</li> <li>Catalogo di servizi per la tutela della Biodiversità</li> </ul>
 <b>Gestione della catena di fornitura</b>	Rischio legato a fornitori non conformi a standard etici o ambientali	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interruzioni di fornitura</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Procedura di selezione dei fornitori</li> <li>Facciamo riferimento all'albo fornitori validato dalla capofila</li> </ul>
 <b>Salute e Sicurezza sul lavoro</b>	Possibili incidenti o infortuni legati ad attività aziendali	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sanzioni e danni reputazionali in caso di incidenti</li> </ul>	Basso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppo di procedure di sicurezza</li> <li>Conformità legislativa in ambito sicurezza</li> <li>Formazione specifica</li> <li>Obiettivo di sviluppo e certificazione del sistema ISO 45001</li> </ul>
 <b>Crescita professionale</b>	Mancanza di opportunità di sviluppo e formazione per i dipendenti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disaffezione se mancano opportunità di sviluppo</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Programmi di formazione continua</li> <li>Piani di crescita individuali</li> <li>Certificazione ISO 9001</li> </ul>

Tabella 3: Analisi dei rischi e impatti interna

RISCHIO	DESCRIZIONE	IMPATTI	LIVELLI DI RISCHIO	AZIONI INTRAPRESE
 <b>R.C. Terzi</b>	Riguarda il rischio che terzi subiscano danni per cause generate dall'impresa stessa o dai propri operatori e per le quali l'impresa sia obbligata al risarcimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>Danni d'immagine</li> <li>Esborso economico</li> </ul>	Basso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Polizze assicurative di responsabilità civile</li> <li>Procedure di prevenzione e sicurezza, attraverso verifiche interne sugli elaborati delle varie commesse</li> </ul>
 <b>Responsabilità Ambientale</b>	Riguarda il rischio di inquinamento dell'impresa riguardo all'ambiente nel quale opera e per il quale ha l'obbligo, in caso il rischio si manifestasse, di riportarlo alle condizioni di origine	<ul style="list-style-type: none"> <li>Danni d'immagine</li> <li>Esborso economico</li> </ul>	Basso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adozione SGA ISO 14001</li> <li>Rispetto della Politica Ambientale</li> <li>Monitoraggio degli impatti</li> </ul>
 <b>Errori nelle coperture assicurative</b>	Riguarda i potenziali rischi derivanti da errori od omissioni nel processo di gestione delle coperture assicurative (Massimali, Somme assicurative, Clausole, etc.) e della gestione dei sinistri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischio di incorrere in sanzioni</li> <li>Danni d'immagine</li> </ul>	Basso	Non significativo
 <b>Lotta alla corruzione</b>	Rischio di danni reputazionali, legali ed economici in caso di episodi corruttivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Danni d'immagine</li> <li>Esborso economico</li> <li>Rischi di incorrere in sanzioni in caso di episodi di corruzione</li> </ul>	Basso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Codice Etico aziendale</li> <li>Formalizzare di un Canale di segnalazione strutturato di <i>whistleblowing</i></li> </ul>
 <b>Responsabilità dell'impresa</b>	Riguarda il rischio di responsabilità dell'impresa cioè il manifestarsi di reati commessi da soggetti legati a vario titolo all'impresa che hanno agito nell'interesse o vantaggio dell'impresa medesima, e per i quali l'impresa debba rispondere per la sua mancata vigilanza	<ul style="list-style-type: none"> <li>Danni d'immagine</li> <li>Esborso economico</li> <li>Rischi di incorrere in sanzioni</li> </ul>	Medio-basso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formalizzazione di un organo di vigilanza e di un canale di segnalazione strutturato di <i>whistleblowing</i></li> </ul>

Tabella 3: Analisi dei rischi e impatti interna

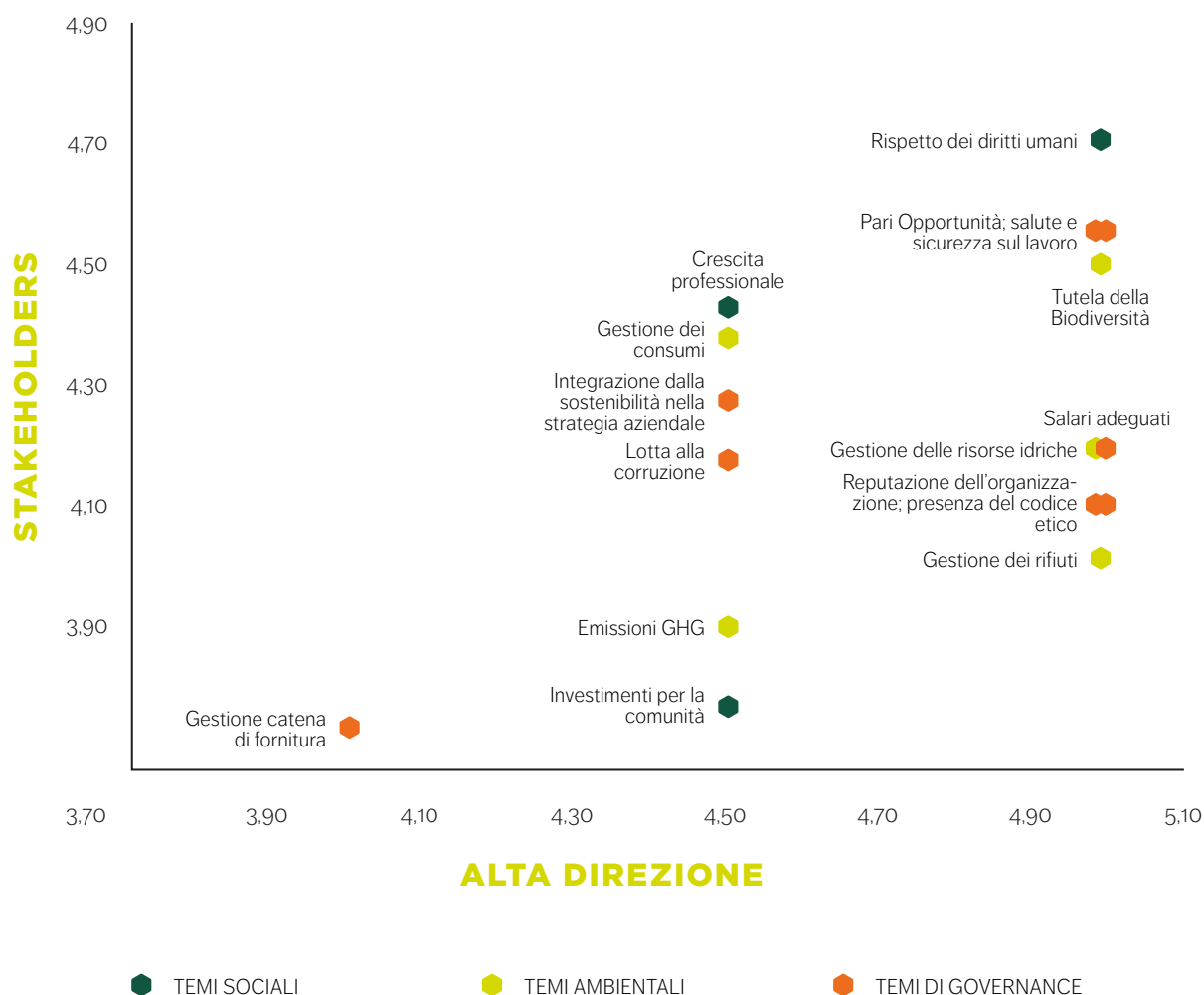
RISCHIO	DESCRIZIONE	IMPATTI	LIVELLI DI RISCHIO	AZIONI INTRAPRESE
 <b>R.C. lavoratori</b>	Riguarda il rischio che i propri operatori subiscano danni per cause imputabili all'impresa stessa e per le quali l'impresa è obbligata al risarcimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>Danni d'immagine</li> <li>Esborso economico</li> </ul>	Medio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Polizze assicurative di responsabilità civile</li> </ul>
 <b>Errori contrattuali verso Fornitore</b>	Riguarda i potenziali rischi che possono derivare da difetti contrattuali, in contratti stipulati con i propri fornitori	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibile perdita di fornitori</li> <li>Rallentamento dell'attività</li> </ul>	Medio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Procedura di verifica dei requisiti</li> </ul>
 <b>Errori contrattuali verso Clienti</b>	Riguarda i potenziali rischi che possono derivare da difetti contrattuali in contratti stipulati con i propri clienti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibile perdita di clienti</li> <li>Rallentamento dell'attività</li> </ul>	Medio	
 <b>Furto assets fisici</b>	Riguarda il rischio che i beni materiali dell'impresa siano oggetto di furto da parte di soggetti esterni o interni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rallentamento o blocco dell'attività</li> <li>Esborso economico</li> </ul>	Medio-alto	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copertura assicurativa dell'immobile contro furti</li> </ul>
 <b>Mancanza di energia elettrica</b>	Riguarda il rischio che l'impresa subisca un blackout dovuto a cause esterne o interne alla stessa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Blocco dell'attività</li> </ul>	Medio-alto	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistemi elettrici di emergenza per continuare le operazioni in caso di mancata alimentazione</li> </ul>
 <b>Sisma</b>	Riguarda il rischio sismico dell'area dove risiedono gli immobili dell'impresa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rallentamento o blocco dell'attività</li> </ul>	Basso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copertura assicurativa dell'immobile contro danni esterni</li> </ul>
 <b>Eventi meteorologici</b>	Riguarda il rischio di eventi meteorologici dell'area dove risiedono gli immobili dell'impresa (vento, trombe d'aria, grandine...)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rallentamento o blocco dell'attività</li> </ul>	Medio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copertura assicurativa dell'immobile contro danni esterni</li> </ul>
 <b>Incendio</b>	Riguarda il rischio incendio ed è relativo ad eventi che possono manifestarsi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rallentamento o blocco dell'attività</li> </ul>	Medio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copertura assicurativa dell'immobile contro danni esterni</li> </ul>

## MATRICE DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità ha confermato la centralità di temi quali il rispetto dei diritti umani, le pari opportunità, la salute e sicurezza sul lavoro e la tutela della biodiversità.

Le tematiche legate alla crescita professionale, alla gestione dei consumi, alla lotta alla corruzione e all'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale hanno ottenuto un punteggio significativo da parte degli stakeholder, riscuotendo tuttavia minore attenzione da parte dell'alta direzione. Quest'ultima si è concentrata maggiormente sulle risorse umane, sul rispetto del codice etico, sulla reputazione dell'organizzazione, nonché sulla corretta gestione dei rifiuti e delle risorse idriche.

Infine, le tematiche che hanno registrato una rilevanza minore riguardano le emissioni di GHG, gli investimenti a favore della comunità e la gestione della catena di fornitura. Tali aspetti verranno comunque richiamati in seguito, al fine di fornire un quadro completo dell'andamento aziendale e mantenerne l'importanza in vista di future azioni strategiche.





L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile è un **programma d'azione** dedicato alle **persone**, al **pianeta** e alla **prosperità** per raggiungere la **trasformazione sostenibile** nel 2030. L'agenda è composta da **17 obiettivi**, 169 sotto obiettivi e più di 200 indicatori. L'azienda ha individuato una serie di Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) considerati prioritari in relazione alla natura del proprio business e all'impatto che esso genera sul contesto economico, sociale e ambientale.

Gli **SDGs selezionati** sono stati organizzati in tre ambiti principali: **governance**, **sociale** e **ambientale**. In particolare, l'azienda ha scelto di concentrarsi su alcuni **SDGs** ritenuti più significativi per ciascuna dimensione di sostenibilità.

## OBIETTIVI GOVERNANCE



- **SDG 11** - Città e comunità sostenibili
- **SDG 17** - Partnership per gli obiettivi

## OBIETTIVI SOCIALE












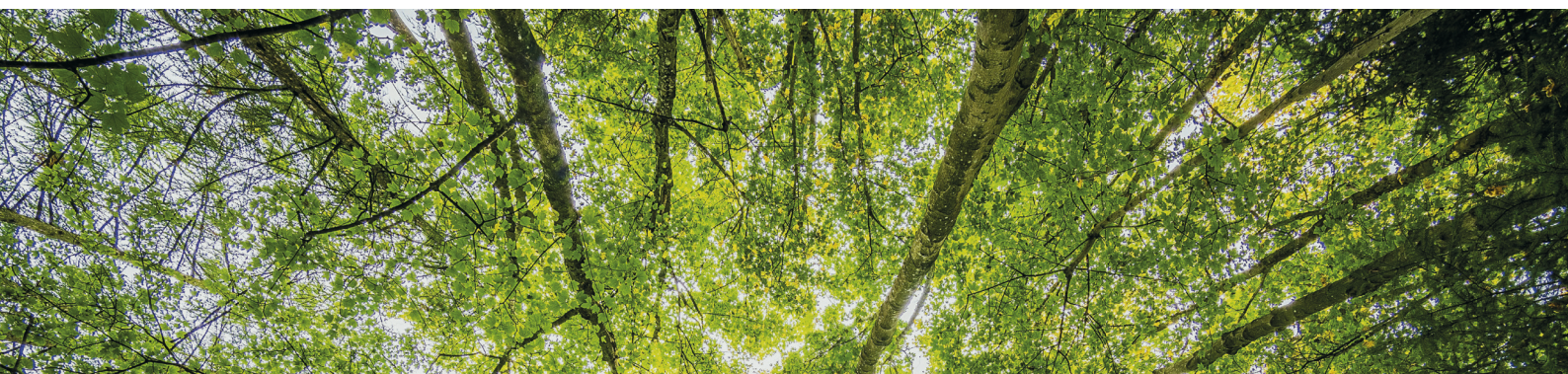
- **SDG 1** - Sconfiggere la povertà
- **SDG 2** - Sconfiggere la fame
- **SDG 10** - Ridurre le disuguaglianze
- **SDG 12** - Consumo e produzione responsabili
- **SDG 16** - Pace, giustizia e istituzioni forti

## OBIETTIVI AMBIENTE



- **SDG 13** - Lotta contro il cambiamento climatico
- **SDG 15** - La vita sulla Terra

DIMENSIONE	TEMA MATERIALE	SDGS PRIORITARI
 <b>Governance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etica aziendale</li> <li>• Politiche anticorruzione</li> </ul>	 
 <b>Sociale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>• Crescita professionale</li> <li>• Rispetto dei diritti umani</li> <li>• Coinvolgimento attori locali</li> </ul>	    
 <b>Ambientale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consumi e misure di riduzione</li> <li>• Consumo idrico</li> <li>• Emissioni GHG</li> <li>• Gestione e smaltimento dei rifiuti</li> <li>• Tutela della Biodiversità</li> </ul>	 





*Crea valore dalla tua sostenibilità*

ETICA AZIENDALE  
LOTTA ALLA CORRUZIONE

# GOVERNANCE



## AMBITO GOVERNANCE

### ETICA AZIENDALE POLITICHE ANTICORRUZIONE

*negli ultimi anni...*

- Nessun caso di corruzione accertato nè azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, a conferma dell'impegno dell'azienda verso l'integrità e la trasparenza
- Durante l'audit del sistema di gestione qualità non sono state rilevate non conformità

### OBIETTIVI 2025

- Sviluppo e implementazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001
- Sviluppo e attuazione della procedura di *whistleblowing*
- Sviluppo di politiche e procedure per la gestione della violazione dei dati



Anthemis Environment pone al centro della propria attività il **rispetto dell'integrità e dell'etica**, con l'obiettivo di garantire trasparenza, correttezza e responsabilità in ogni processo. A conferma di questo impegno, l'azienda ha adottato un **Codice Etico** e si sta attivamente impegnando nello sviluppo di politiche e procedure per implementare, entro il 2025, un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al *D.Lgs. 231/2001*.

### COMPORAMENTO ANTI COMPETITIVO

In qualità di fornitore di servizi per la pubblica amministrazione, Anthemis Environment adotta una **posizione ferma contro la corruzione** e si impegna a **condurre le proprie attività nel rispetto dei più elevati standard professionali ed etici del settore**. L'azienda promuove lo scambio e il dialogo con tutti gli attori del settore, favorendo una sana competizione e generando valore sia a livello ambientale sia economico per tutte le parti coinvolte.

Anthemis si impegna inoltre a garantire l'applicazione rigorosa dei principi fondamentali di trasparenza, qualità, efficienza, innovazione e responsabilità sociale. L'integrità e la stabilità sono considerate elementi essenziali, poiché la corruzione rappresenta uno dei principali ostacoli a uno sviluppo equo e sostenibile.

**L'azienda opera costantemente in maniera corretta e trasparente**, senza che siano mai stati riscontrati o contestati casi di corruzione. Non risultano sanzioni per violazioni di leggi o regolamenti in ambito ambientale, sociale ed economico, né sono state intraprese azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali. Il rispetto della concorrenza leale costituisce un principio cardine per Anthemis, che osserva scrupolosamente la normativa antitrust e le regole di lealtà della concorrenza, assicurando lo sviluppo di un'attività eticamente responsabile.



## APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI

Partecipare a associazioni di settore consente ad **Anthemis** di rimanere aggiornate sulle ultime tendenze, normative e *best practice* del settore, consentendo di adattarsi rapidamente ai cambiamenti e di essere competitiva sul mercato. Inoltre, queste associazioni offrono spesso occasioni di *networking* e di collaborazione con altre aziende del settore, favorendo lo scambio di esperienze e conoscenze. D'altra parte, stabilire *partnership* con istituzioni universitarie ci permette di accedere a risorse umane altamente qualificate, come studenti, ricercatori e professori, che possono apportare nuove idee, competenze e prospettive all'azienda. Inoltre, le collaborazioni con le università offrono la possibilità di partecipare a progetti di ricerca congiunti, che possono portare a sviluppi innovativi e soluzioni tecnologiche all'avanguardia.

Nell'anno di rendicontazione Anthemis è associata con:



**ASSORECA** - Associazione Ambiente Energia Sicurezza Responsabilità Sociale



**ASSOVERDE** - Associazione Italiana Costruttori del Verde



**SIA** - Società Italiana Arboricoltura



Politecnico di Torino



Università degli Studi di Torino

## **PROTEZIONE DEI DATI**

Anthemis attribuisce la **massima importanza alla cybersicurezza e alla tutela dei dati** in tutte le proprie attività. L'azienda utilizza *server* centralizzati e completamente a dominio, garantendo così la gestione sicura dell'archiviazione e dell'elaborazione dei dati. In conformità con le normative vigenti, **Anthemis** ha adottato una rigorosa procedura *GDPR*, assicurando piena conformità e protezione delle informazioni sensibili.

Nel corso del 2025, l'azienda rafforzerà ulteriormente questo impegno attraverso lo sviluppo di politiche e procedure interne dedicate alla gestione e registrazione delle violazioni di dati personali, nonché al corretto utilizzo degli asset aziendali.

## **RAPPORTO CON I FORNITORI**

Anthemis Environment gestisce i **rapporti con i fornitori in un'ottica di collaborazione e fiducia reciproca**, con l'obiettivo di garantire la qualità dei servizi erogati e creare valore condiviso.

I fornitori, siano essi collaboratori esterni, studi professionali, o fornitori di beni e attrezzature, vengono selezionati sulla base di criteri trasparenti quali *curriculum*, esperienze pregresse, disponibilità e rispondenza ai requisiti richiesti. La qualificazione è formalizzata attraverso procedure interne che prevedono anche incarichi di prova, verifiche periodiche e registrazioni dedicate.

La valutazione riguarda qualità, puntualità e costi delle forniture, oltre alla disponibilità a instaurare forme di collaborazione continua, come lo scambio di informazioni, il supporto tecnico e logistico e l'aggiornamento su nuove tecnologie.

Gli ordini sono gestiti con procedure chiare e tracciabili, dalla richiesta di più preventivi fino alla definizione di contratti e incarichi, con regole precise anche per i pagamenti. I controlli sulla conformità di prodotti e servizi sono costanti, e le eventuali non conformità vengono gestite tempestivamente con il coinvolgimento dei fornitori.

**LOTTA ALLA  
CORRUZIONE**

Anthemis Environment riconosce la **prevenzione della corruzione** come un **impegno etico e della responsabilità d'impresa**. Il rispetto dei principi sanciti dal Codice Etico guida tutte le attività aziendali, traducendosi in un'azione costante a favore di trasparenza, integrità e legalità.

In qualità di fornitore di servizi anche per la Pubblica Amministrazione, **l'azienda rifiuta e contrasta ogni forma di corruzione**, operando secondo i più elevati standard professionali ed etici. Promuoviamo il dialogo e la collaborazione con tutti gli *stakeholder*, sostenendo una concorrenza leale e generando valore ambientale ed economico, nel rispetto di criteri di qualità, efficienza, innovazione e responsabilità sociale.

Siamo convinti che la corruzione rappresenti un ostacolo allo sviluppo equo e sostenibile: per questo il nostro Codice Etico vieta in modo esplicito qualsiasi forma di corruzione, sia nei confronti di pubblici ufficiali sia di soggetti privati. Il documento, pubblicato sul nostro sito, è reso disponibile e comunicato a tutti gli *stakeholder*.

Ad oggi, non sono stati registrati episodi né ricevute contestazioni o sanzioni relative a casi di corruzione, né a violazioni di natura ambientale, sociale, economica o concorrenziale.

**SEGNALAZIONE DEGLI ILLECITI**

La comunicazione interna rappresenta il cuore pulsante di un'organizzazione efficace. Un flusso di informazioni chiaro e trasparente non solo facilita il coordinamento delle attività quotidiane, ma rafforza anche la cultura aziendale, contribuendo a creare un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e motivante.

Attualmente, i dipendenti hanno a disposizione tre strumenti dedicati:

- Scatola anonima per idee e suggerimenti
- Indirizzo e-mail hr-anthemis, a cui è possibile rivolgersi per segnalazioni o richieste
- Colloqui diretti con il responsabile HR, disponibili su richiesta in qualsiasi momento

Guardando al futuro, nel 2025 l'azienda intende formalizzare un canale di whistleblowing strutturato e conforme alle normative, al fine di garantire la massima tutela, riservatezza e protezione di chi segnala comportamenti illeciti o non conformi.



*Crea valore dalla tua sostenibilità*

IL NOSTRO TEAM  
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO  
CRESCITA PROFESSIONALE  
RISPETTO DEI DIRITTI UMANI  
COINVOLGIMENTO ATTORI LOCALI

## **SOCIALE**



## AMBITO SOCIALE

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

CRESCITA PROFESSIONALE

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

COINVOLGIMENTO ATTORI LOCALI

*negli ultimi anni...*

- Nel periodo di riferimento **non si sono registrati infortuni sul lavoro**
- La forza lavoro è composta per il **75% da donne**, con una rappresentanza femminile del **100% nella Direzione Generale**
- Nel 2024 sono state erogate complessivamente **288 ore di formazione**, pari a una media di 36 ore per dipendente, in crescita rispetto al 2023
- Nel periodo di riferimento **non si sono verificati episodi di violazione dei diritti umani**
- **Collaborazione attiva con Stranaidea SCS Impresa Sociale**, in progetti rivolti a persone in condizioni di svantaggio

### OBIETTIVI 2025

- Ottenimento della certificazione ISO 45001:2023
- Adozione di una politica di formazione e sviluppo personale



Il **team** di Anthemis è formato da **professionisti con competenze diversificate**, tra cui ingegneri ambientali, geologi, architetti paesaggisti, forestali, agronomi, naturalisti e biologi. Questa combinazione multidisciplinare permette all'azienda di **affrontare** con efficacia le **sfide ambientali più complesse** e di **promuovere la sostenibilità in ogni progetto** di progettazione, monitoraggio e conservazione.

La squadra è composta da 8 dipendenti e circa 12 collaboratori esterni che operano nell'area tecnica dell'azienda. La presenza femminile è significativa, pari al 75% dell'organico complessivo, con una rappresentanza femminile totale all'interno della Direzione Generale.

La **selezione** del personale avviene seguendo **criteri di trasparenza, equità e inclusione**. La **diversità** rappresenta un **valore centrale della cultura aziendale**, e la ricerca di nuovi talenti si realizza sia attraverso l'analisi delle risorse interne disponibili, sia mediante la collaborazione con agenzie esterne specializzate. L'obiettivo è identificare figure professionali che condividano i valori di **Anthemis** e che possano contribuire concretamente alla crescita dell'organizzazione.

**Tabella 4:** Totale dipendenti divisi per genere (B8-b)

	TOTALE	UOMINI	DONNE
<b>2022</b>	7	2	5
<b>2023</b>	8	1	7
<b>2024</b>	8	2	6

**Tabella 5:** Totale dipendenti diviso per stabilimento e tipologia di contratto (B8-a)

	INDETERMINATO		DETEMINATO	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
<b>2022</b>	1	4	1	2
<b>2023</b>	1	6	0	1
<b>2024</b>	2	4	0	2

## PROTEZIONE SOCIALE

L'azienda pone **grande attenzione al benessere economico e alla sicurezza sociale dei propri dipendenti**, assicurando condizioni di lavoro eque e retribuzioni che superano i minimi stabiliti dal contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) di riferimento. Questo impegno riflette la volontà dell'azienda di **valorizzare il lavoro delle persone non solo attraverso il riconoscimento professionale, ma anche con un concreto sostegno economico e previdenziale**.

Tutti i dipendenti dell'azienda beneficiano di una rete di protezione sociale completa, garantita dai programmi pubblici italiani come INPS e INAIL. Questi strumenti offrono copertura contro eventi significativi della vita, come malattia, disoccupazione, infortuni sul lavoro, congedo parentale e pensionamento, assicurando una tutela di base che accompagna il lavoratore lungo l'intero percorso professionale. L'azienda ha inoltre aderito a fondi di assistenza sanitaria integrativa, in linea con il CCNL di appartenenza.

L'unica eccezione a questo ampio sistema di protezione riguarda i lavoratori autonomi occasionali, che non rientrano nei requisiti previsti per la copertura obbligatoria. Tuttavia, l'attenzione dell'azienda resta costante anche nei confronti di queste collaborazioni, con l'obiettivo di mantenere un contesto di lavoro equo, trasparente e rispettoso per tutti.



La **salute e la sicurezza dei lavoratori** rappresentano un **elemento centrale** per garantire il **benessere dei dipendenti** di Anthemis Environment. Sebbene l'azienda non abbia ancora implementato Sistemi di Gestione formalizzati per la salute e sicurezza, sono in atto procedure specifiche per gestire i rischi generali e particolari, che definiscono le direttive operative e chiariscono ruoli, compiti e responsabilità nella gestione di incidenti e infortuni. L'obiettivo è **consolidare** una **cultura della sicurezza condivisa**, in cui ciascun dipendente sia pienamente consapevole del proprio ruolo nel rispetto delle norme.

**Anthemis Environment** osserva tutte le normative legali, regolamentari e tecniche applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo consapevolezza dei rischi e responsabilizzazione individuale. Le decisioni aziendali in questo ambito si fondano su principi essenziali quali la prevenzione dei rischi, la valutazione e gestione di quelli inevitabili, la pianificazione della sicurezza integrando aspetti tecnici, organizzativi e ambientali, l'adattamento del lavoro alla persona, la priorità delle protezioni collettive rispetto a quelle individuali e la fornitura di istruzioni chiare e comprensibili.

L'azienda riconosce anche l'**importanza strategica della formazione dei dipendenti sulla salute e sicurezza**, che oltre a essere un obbligo normativo costituisce un pilastro per la riduzione di dei rischi legati al lavoro. Investire nella formazione significa proteggere la salute e il benessere dei collaboratori, prevenire incidenti sul lavoro e favorire una **cultura di sicurezza proattiva**.

Tabella 6: Andamento Infortuni (B9-a)

	2022	2023	2024
n° infortuni sul lavoro registrabili	0	0	0
n° di infortuni con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
n° di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili*	0	0	0

\*Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni sul lavoro registrabili \* 1.000.000

Tabella 7: Andamento malattie professionali (B9-b)

	2022	2023	2024
n° di casi di malattie professionali registrabili	0	0	0
n° di decessi derivanti da malattie professionali	0	0	0



**CRESCITA**  
**PROFESSIONALE**

La **crescita professionale** dei dipendenti rappresenta un **fattore strategico** per lo **sviluppo delle competenze** e la **valorizzazione del capitale umano**. La gestione della formazione è regolata da una procedura interna, parte integrante del Sistema di Gestione Integrato, che stabilisce le modalità per l'individuazione dei fabbisogni formativi, la pianificazione ed erogazione delle attività, nonché la verifica della loro efficacia.

Tutta la documentazione relativa ai percorsi formativi è archiviata in modo strutturato, garantendo tracciabilità, trasparenza e un monitoraggio costante.

**Nel corso dell'anno di riferimento sono state erogate 288,50 ore di formazione, pari a una media di 36 ore per dipendente**, con un incremento significativo rispetto al 2023. Questo risultato conferma l'impegno aziendale a investire in maniera continuativa nello sviluppo delle competenze, considerato **uno dei pilastri fondamentali** per il miglioramento della qualità del lavoro e per l'allineamento alla visione aziendale condivisa.

La formazione non rappresenta solo un adempimento organizzativo, ma un vero e proprio **strumento di crescita**. Attraverso programmi mirati, intendiamo favorire l'acquisizione di nuove conoscenze, consolidare le competenze esistenti e stimolare un ambiente di lavoro dinamico, partecipativo e orientato all'apprendimento continuo.

Per il 2025, l'azienda intende formalizzare una politica dedicata alla formazione e allo sviluppo delle competenze. Ogni collaboratore avrà a disposizione un progetto formativo personalizzato, pensato appositamente per favorire la crescita delle proprie capacità professionali.

Tabella 8: Ore di formazione (B10-d)

	<b>ORE TOTALI</b>	<b>ORE MEDIE</b>
2022	96,50	13,79
2023	214,00	26,75
2024	288,50	36,06

Anthemis Environment S.r.l. si impegna a promuovere il **pieno rispetto dei diritti umani** in tutte le proprie attività, in conformità al **Codice Etico** adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Il Codice stabilisce **principi, valori e regole di condotta** che orientano l'azienda verso un **modello di gestione fondato su integrità, trasparenza, responsabilità e rispetto delle leggi**, rafforzando la professionalità e l'immagine della società.

Il Codice Etico **si applica a tutti coloro che operano in nome o per conto dell'azienda**, inclusi amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e clienti. Tutti i destinatari sono tenuti a conoscerne e rispettarne i principi, promuovendo comportamenti etici e coerenti con la tutela dei diritti umani. In particolare, è richiesto di agire con professionalità, lealtà, onestà, riservatezza, rispetto reciproco, senso di appartenenza e imparzialità, evitando conflitti di interesse e garantendo la riservatezza delle informazioni aziendali.

## PRINCIPI ETICI FONDAMENTALI

- Integrità e rispetto delle leggi e dei regolamenti
- Responsabilità nello svolgimento delle attività
- Ripudio di ogni forma di discriminazione e molestia
- Valorizzazione delle risorse umane e corretto esercizio dell'autorità
- Trasparenza ed etica negli affari
- Responsabilità verso la collettività
- Tutela dell'ambiente e della biodiversità
- Ripudio della corruzione

## NON DISCRIMINAZIONE E INCLUSIONE

Il **contrasto a ogni forma di discriminazione** rappresenta un **valore irrinunciabile** per Anthemis Environment. L'azienda costruisce un ambiente di lavoro inclusivo, equo e produttivo, riconoscendo i diritti inviolabili di ciascun individuo come fondamento della propria cultura aziendale e presupposto per una crescita sostenibile.

I **diritti di ogni persona** sono **tutelati** senza distinzione di sesso, etnia, lingua, religione, opinione politica o condizione sociale. L'impegno per garantire **pari opportunità di crescita e leadership** si riflette nella presenza di una dirigenza interamente femminile, a testimonianza del nostro orientamento verso l'uguaglianza di genere.

Nel periodo di rendicontazione non sono stati rilevati episodi di discriminazione. In prospettiva, Anthemis si impegna, entro il 2025, a sviluppare una politica di assunzione dedicata,

volta a consolidare ulteriormente i principi di inclusione, pari opportunità e valorizzazione delle differenze.

### **CONTRASTO AL LAVORO MINORILE E FORZATO**

Anthemis adotta **misure rigorose per prevenire lo sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato**. Implementare processi di monitoraggio, audit e controlli regolari lungo la catena di fornitura è essenziale per garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori e promuovere pratiche etiche.

Questo approccio non solo tutela i lavoratori e i minori, ma rafforza la responsabilità sociale dell'azienda, contribuisce alla costruzione di un'immagine solida e rispettabile e garantisce un lavoro dignitoso e giusto, elemento imprescindibile per un business sostenibile e per mantenere la fiducia di clienti e *stakeholder*.



L'azienda riconosce il **valore strategico** di costruire una **rete solida** con **piccole e medie imprese** e con le **organizzazioni locali**. Nel corso di oltre quindici anni di attività, l'azienda ha dimostrato una significativa capacità di **collaborazione con enti pubblici e privati**, offrendo servizi ambientali di alta qualità. Particolare attenzione viene riservata alla gestione dei rapporti con la pubblica amministrazione, che devono sempre essere improntati alla massima chiarezza e trasparenza, evitando qualsiasi possibile ambiguità.

Qualora un amministratore, un dipendente o un collaboratore riceva richieste di benefici da parte di un funzionario pubblico – ad eccezione di omaggi di uso commerciale di modesto valore – sussiste l'obbligo di informare immediatamente la Direzione.



## COLLABORAZIONE CON STRANAIDEA

Stranaidea è un'Impresa Sociale attiva in Piemonte – in particolare a Torino, nelle Valli di Lanzo e nel Canavese – che da anni accompagna persone con disabilità, disagio psichico, minori, giovani, famiglie e adulti. Attraverso progetti educativi, servizi di inserimento lavorativo e attività dedicate all'ambiente e al territorio, come la raccolta differenziata, la cura del verde e i servizi cimiteriali, promuove inclusione, autonomia e partecipazione.

Nel 2022 Anthemis ha avviato una collaborazione con Stranaidea, dando vita a diverse iniziative condivise. Tra queste, un progetto sociale che ha portato alla realizzazione di un murales, con l'obiettivo di rendere più accoglienti e vivibili le aree comuni.



## PROGETTO 2BOX

Anthemis Environment, attraverso il progetto interno 2BOX, si impegna quotidianamente a sviluppare soluzioni innovative per contribuire in modo concreto e sostenibile al raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU. Nel segno dell'attenzione alle persone e alle comunità, l'azienda sostiene diverse iniziative solidali e di sensibilizzazione: dalla donazione di abiti nuovi e usati alla Caritas della Parrocchia di Leinì, a sostegno del *goal No Poverty*, fino alla distribuzione di generi alimentari sempre alla Caritas locale, in linea con l'obiettivo *Zero Hunger*.

Per promuovere una maggiore responsabilità ambientale, Anthemis Environment ha avviato un progetto interno di sensibilizzazione sui consumi energetici, in linea con l'obiettivo di *Responsible Consumption*. Il progetto include iniziative come l'uso di tazze riutilizzabili, la valorizzazione dell'area relax e il recupero delle pile esauste.

Sul fronte della solidarietà internazionale, l'azienda ha contribuito al goal *Peace, Justice and Strong Institutions* con una donazione al SERMIG – Arsenale della Pace, destinata alle popolazioni colpite dal conflitto in Ucraina, comprendente generi alimentari e beni di prima necessità.

Infine, in linea con l'obiettivo *Reduced Inequalities*, Anthemis Environment porta avanti un progetto di inclusione sociale delle persone con disabilità attraverso l'arte, valorizzando l'espressione creativa come strumento di partecipazione e integrazione.

Con queste azioni, il progetto 2BOX si conferma un esempio concreto di come un'impresa possa contribuire ogni giorno a generare valore sociale, ambientale e culturale.



*Crea valore dalla tua sostenibilità*

CONSUMI E MISURE DI RIDUZIONE  
CONSUMI IDRICI  
EMISSIONI GHG  
GESTIONE DEI RIFIUTI  
TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

# AMBIENTE



## AMBITO AMBIENTE

### CONSUMI E MISURE DI RIDUZIONE

CONSUMO IDRICO

EMISSIONI GHG

GESTIONE DEI RIFIUTI

TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ



*negli ultimi anni...*

- Durante l'*audit* del sistema di gestione ambientale **non sono state rilevate non conformità**
- Grazie alla sostituzione del fornitore di energia con uno che utilizza un mix energetico 100% rinnovabile, **sono state evitate 1.450 tCO<sub>2</sub> eq (approccio market based)**
- È stato avviato un **progetto interno di sensibilizzazione sui consumi energetici**. Il progetto comprende iniziative quali l'uso di tazze riutilizzabili e il recupero delle pile esauste

### OBIETTIVI 2025

- Monitoraggio costante dei consumi
- Impegno continuo per garantire la qualità e l'eccellenza dei servizi di tutela ambientale

Anthemis Environment S.r.l. opera come **società di consulenza specializzata in progettazione ambientale e naturalistica, monitoraggio e campionamento**, nonché nello **sviluppo di valutazioni tecnico-scientifiche a supporto della sostenibilità**. Pur non avendo un impatto diretto paragonabile a quello delle realtà produttive, **l'azienda riconosce l'importanza di monitorare costantemente le proprie prestazioni ambientali e di adottare pratiche gestionali responsabili**.

Gli aspetti più significativi presi in considerazione riguardano la produzione di rifiuti, i consumi energetici e di carburante, l'utilizzo di acqua e materiali, oltre alle emissioni in atmosfera. Parallelamente, attraverso i propri servizi, Anthemis contribuisce a promuovere la tutela dell'ambiente e della biodiversità, rafforzando l'impegno per un modello di crescita sostenibile.

A conferma di questa visione, l'azienda ha scelto di sviluppare e certificare il proprio sistema di gestione ambientale secondo la UNI EN ISO 14001 e di avviare un percorso volontario di calcolo della propria impronta di carbonio, con l'obiettivo di misurare, monitorare e ridurre progressivamente le emissioni generate dalle proprie attività.

Nel periodo di riferimento non sono state rilevate sanzioni penali né notifiche ufficiali legate a problematiche ambientali.



 **CONSUMI E MISURE DI  
RIDUZIONE**

Gli **impatti ambientali diretti** derivanti dalle attività aziendali sono contenuti e riguardano principalmente il **consumo di energia elettrica e termica**, oltre all'**acquisto di materiali da ufficio**. Questi aspetti vengono comunque monitorati e rendicontati con regolarità. Le attività operative comprendono l'utilizzo di PC, stampanti, strumentazioni elettroniche, sopralluoghi per campionamenti e l'attività del laboratorio interno, dotato anche di attrezzature alimentate a batteria.

L'azienda mantiene un **controllo diretto sull'uso delle proprie strumentazioni** e assicura la **conformità ambientale** attraverso il rigoroso rispetto delle normative vigenti, della Politica Ambientale e del Codice Etico.

Tabella 9: Consumi di energia totali 2023

	2023	RINNOVABILE	NON RINNOVABILE	TOTALE
Energia elettrica (MWh)		3,95	3,95	7,89
Gas metano (MWh)		0	41,33	41,33
<b>Totale (MWh)</b>		<b>3,95</b>	<b>45,27</b>	<b>49,22</b>

Tabella 10: Consumi di energia totali 2024

	2024	RINNOVABILE	NON RINNOVABILE	TOTALE
Energia elettrica (MWh)		9,86	0,00	9,86
Gas metano (MWh)		0	48,19	48,19
<b>Totale (MWh)</b>		<b>9,86</b>	<b>48,19</b>	<b>58,05</b>

Tabella 11: Intensità energetica

INTENSITÀ (MWH/ORE LAVORATE)	
2023	0,0280
2024	0,0330

L'uso responsabile dell'acqua costituisce una delle priorità di Anthemis Environment, che si impegna a **limitare al minimo l'impatto delle proprie attività** su questa risorsa essenziale. I consumi idrici dell'azienda, circoscritti principalmente a esigenze civili e igienico-sanitarie, sono ridotti, ma la **gestione sostenibile dell'acqua** assume un **ruolo importante** anche **nei servizi di consulenza, progettazione e monitoraggio ambientale**. Per questo motivo Anthemis adotta e promuove pratiche orientate alla sostenibilità, come l'impiego di strumenti e tecnologie per il controllo dei consumi, la prevenzione degli sprechi, il riciclo e il riutilizzo delle acque e l'implementazione di sistemi per la raccolta delle acque meteoriche. A queste azioni si affianca un **impegno costante nella formazione e sensibilizzazione del personale**, volto a incoraggiare comportamenti quotidiani più consapevoli e responsabili, contribuendo a rafforzare la cultura aziendale della tutela delle risorse naturali.

Tabella 12: Consumo idrico (B6)

	2022	2023	2024
Consumi (m <sup>3</sup> )	120	120	120
% acqua proveniente da aree con alto stress idrico*	0%	0%	0%
Scarico idrico (m <sup>3</sup> )	120	120	120
Intensità dei Consumi idrici (m <sup>3</sup> /ore lavorate)	0,068	0,068	0,068

\*In Piemonte lo stress idrico medio annuale si attesta tra il 20% e il 40%; viene considerato elevato quando supera la soglia del 40% (*Aqueduct Water Risk Atlas*)





Il calcolo dell'impronta di carbonio costituisce un passo cruciale nel quadro del suo impegno per la sostenibilità e la responsabilità ambientale. Nel 2022 l'azienda ha avviato un **percorso volontario di rendicontazione delle emissioni di gas serra** (GHG) seguendo la metodologia della norma *ISO 14064-1* e il *Protocollo GHG* e seguendo un approccio di controllo finanziario e operativo, che prende in considerazione tutte le emissioni di GHG delle fasi sulle quali l'organizzazione ha il controllo diretto.

La metodologia di quantificazione ha previsto:

- **Identificazione delle fonti**  
Si individuano le diverse fonti di emissione di gas serra e si categorizzano in Scope 1, 2 e 3.
- **Raccolta dei dati**  
Vengono raccolti dati specifici sulle attività che generano emissioni di gas serra. Ciò include i dati sul consumo di energia, sui carburanti utilizzati, le distanze percorse dai dipendenti, sui materiali utilizzati e smaltiti, ecc.
- **Calcolo delle emissioni**  
Utilizzando fattori di emissione specifici per ciascuna attività o categoria di emissioni, i dati raccolti vengono elaborati per calcolare le emissioni di gas serra. I fattori di emissione rappresentano la quantità di gas serra prodotta per unità di attività o consumo. Questi fattori possono essere forniti banca dati specializzate, da organismi governativi, istituti di ricerca o standard riconosciuti a livello internazionale.

$$E_i = EF_i * A_i$$

$A_i$ : dato di attività (per esempio il consumo totale di energia elettrica in kWh)

$EF_i$ : è il fattore di emissione del processo (per esempio kg CO<sub>2</sub>eq/unità di A<sub>i</sub>). Questi vengono calcolati come definito dall'organismo internazionale IPCC:

$$EF_i = \sum GWP_{jj} * e_{ji}$$

$e_{ji}$ : emissione unitaria del j-esimo gas ad effetto serra associato al processo i-esimo

$GWP$ : global warming potential

## RISULTATI

Nel 2024, l'azienda ha compiuto un passo significativo verso la riduzione del consumo di energia elettrica da fonti non rinnovabili, scegliendo un fornitore in grado di garantire un mix energetico composto al 100% da fonti rinnovabili.

Tabella 13: Inventario emissioni

SCOPE	CATEGORIA ISO 14064	2022	2023	2024
1	Emissioni dirette (t CO <sub>2</sub> eq)	8,170	8,170	8,170
2	Emissioni indirette da energia importata (t CO <sub>2</sub> eq) – location based	1,450	1,450	1,450
2	Emissioni indirette da energia importata (t CO <sub>2</sub> eq) – market based	1,450	1,450	0
TOTALE (t CO <sub>2</sub> eq) – location based		9,620	9,620	9,620
Intensità (t CO <sub>2</sub> eq/ore lavorate*1000) – location based		5,47	5,47	5,47



Anthemis Environment adotta misure concrete per ridurre l'impatto dei propri materiali e dei rifiuti prodotti. L'azienda **non genera rifiuti speciali** e **utilizza il servizio di raccolta urbana**, organizzando internamente la **raccolta differenziata**. I toner esausti vengono conferiti tramite programmi ufficiali di raccolta HP, mentre le batterie esauste sono smaltite correttamente secondo le normative vigenti. Per ridurre l'uso della plastica, l'azienda promuove l'impiego di borracce personali, bicchierini in vetro e capsule di caffè biodegradabili.

Non è stato possibile determinare con precisione le quantità effettive di rifiuti prodotti; per riferimento, la stima ai fini della TARI indica 346 kg, lo stesso valore registrato negli anni precedenti.

**Tabella 14:** Quantità totale di rifiuti diviso per tipologia (B7 a)

TIPOLOGIA	2023	2024
Rifiuti Non Pericolosi [kg]	346,0	346,0
Rifiuti Pericolosi [kg]	0,0	0,0
Totale [kg]	346,0	346,0
Produzione rifiuti [kg]/ore lavorate	0,19	0,19

**Tabella 15:** Percentuale di rifiuti destinati a recupero (B7 b)

DESTINAZIONE	2023	2024
Rifiuti destinati a Recupero [kg]	312	312
Rifiuti destinati a Smaltimento [kg]	34	34
% Rifiuti destinati a Recupero	90%	90%

Anthemis Environment S.r.l. non possiede né gestisce siti fisici situati in prossimità o all'interno di aree sensibili per la biodiversità. In quanto **società di consulenza**, le **attività** dell'azienda **non implicano un uso diretto del suolo né la gestione di aree produttive**. Tuttavia, pur non generando impatti diretti sull'uso del territorio, Anthemis **contribuisce attivamente alla tutela della biodiversità attraverso i propri servizi** di permitting ambientale, che rappresentano uno strumento fondamentale per valutare e mitigare gli impatti delle attività produttive e infrastrutturali sull'ambiente.

Attraverso studi, analisi e documentazioni tecniche, Anthemis affianca le organizzazioni nella pianificazione e nell'ottenimento delle autorizzazioni, garantendo il rispetto delle normative italiane ed europee e promuovendo al contempo lo sviluppo sostenibile.

Nel permitting ambientale rientrano procedure fondamentali come:

#### **Valutazione di Impatto Ambientale (VIA)**

Consente di prevedere e ridurre gli impatti di opere e progetti complessi

#### **Valutazione Ambientale Strategica (VAS)**

Orientata all'analisi preventiva di piani e programmi di sviluppo

#### **Valutazione di Incidenza Ambientale (VINCA)**

Focalizzata sulla tutela degli habitat naturali e delle specie protette nei siti della rete Natura 2000

Accanto a queste procedure, si collocano autorizzazioni specifiche – come **AIA, AUA e permessi settoriali** – che completano il quadro normativo e garantiscono un approccio integrato alla tutela ambientale.

### **DALLA VALUTAZIONE ALLA TUTELA ATTIVA**

Sebbene le attività industriali e infrastrutturali possano generare impatti diretti sulla biodiversità, Anthemis considera la **tutela degli ecosistemi** parte integrante della propria missione. Per questo, oltre alle valutazioni preventive, **sviluppa e implementa strumenti concreti di protezione ambientale**.

In particolare, l'azienda predispone Procedure Operative Standard (**SOP**) mirate a:

- prevenire la diffusione di specie invasive durante le attività di cantiere;
- limitare la compattazione del suolo nelle fasi di costruzione e installazione;
- garantire interventi di ripristino e riqualificazione ambientale al termine dei lavori.

Parallelamente, Anthemis elabora veri e propri **Piani di Azione per la tutela della biodiversità**, che includono:

- l'identificazione delle attività potenzialmente impattanti e delle aree ecologicamente sensibili;
- la definizione di habitat prioritari e delle specie minacciate da proteggere;
- misure operative per ridurre l'impatto (es. barriere temporanee, pianificazione dei lavori in periodi non critici);
- azioni di ripristino e riqualificazione a fine cantiere;
- iniziative di valorizzazione ecologica (es. creazione di zone umide o corridoi verdi);
- il coinvolgimento degli stakeholder e la consultazione di biologi e naturalisti specializzati.

## **RIPRISTINO E MONITORAGGIO**

La tutela della biodiversità non si conclude con la fine delle attività di cantiere. **Anthemis integra nei propri progetti un Piano di Gestione e Monitoraggio della Biodiversità**, che prevede:

- interventi di ripristino ambientale finalizzati al recupero della funzionalità ecosistemica;
- attività di monitoraggio per valutare l'efficacia delle misure di mitigazione adottate, confrontando le condizioni post-intervento con quelle iniziali.




# VMSE INDEX

INDEX	ESRS - VSME	OMISSIONI/NOTE
<b>Nota Metodologica</b>	B1 – Basis for preparation. 24 (a-d)	
<b>La nostra storia</b>	B1 – Basis for preparation. 24 (e)	
<b>Politiche e iniziative</b>	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	
<b>Analisi di materialità</b>		
<b>Analisi dei rischi e impatti</b>		
<b>GOVERNANCE</b>		
<b>Etica aziendale</b>		
<b>Lotta alla corruzione</b>	VSME B11 Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva	Nel corso dell'anno di riferimento non si sono verificati casi di condanne o sanzioni relativi a episodi di corruzione attiva o passiva
<b>SOCIALE</b>		
<b>Il nostro team</b>	VSME B8: numero totale di dipendenti diviso per: B8 a. tipo di contratto B8 b genere B8 c paese, se applicabile	B8 c – non applicabile
<b>Protezione sociale</b>	VSME B10: B10 a. percentuale di dipendenti retribuita sulla base di salari soggetti a norme sul salario minimo B10 b. il divario percentuale di retribuzione tra i dipendenti di sesso femminile e maschile B10 c. percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	B10 b – Informazione omessa perché il numero di dipendenti è inferiore a 150
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>	VSME B9: B9 a. il numero e il tasso di infortuni sul lavoro registrabili B9 b. il numero di decessi dovuti a infortuni e malattie professionali	
<b>Crescita Professionale</b>	B10 d. numero medio di ore di formazione annuale per dipendente, suddivise per genere	
<b>Rispetto dei diritti umani</b>	Informazioni aggiuntive sul modulo completo C6: Presenza di politiche sui diritti umani o di un codice etico	C7 – Nel periodo di riferimento non si sono verificati casi di violazioni dei diritti umani

INDEX	ESRS - VSME	OMISSIONI/NOTE
<b>Coinvolgimento attori locali</b>		
<b>AMBIENTE</b>		
<b>Consumi e misure di riduzione</b>	VSME B3 Consumo totale di energia in MWh, con una ripartizione tra: (a) combustibili fossili; e (b) energia elettrica risultante dalle bollette, con una ripartizione tra fonti rinnovabili e non rinnovabili	Fattore di conversione utilizzato 1 SMC $\approx$ 0,01069 MWh
<b>Consumo idrico</b>	VSME B6 Acque. Consumo idrico, calcolato come differenza tra il prelievo idrico e lo scarico di acqua dai processi produttivi	
<b>Emissioni in atmosfera</b>	VSME B4 Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo. Inquinanti che emette nell'aria, nell'acqua e nel suolo nelle proprie attività operative, indicando la quantità relativa per ciascun inquinante	Non applicabile
<b>Emissioni di GHG</b>	VSME B3 B3 30 Emissioni lorde stimate di gas a effetto serra (GHG) in tonnellate di CO2 equivalenti (tCO2eq)	
<b>Gestione dei rifiuti</b>	VSME B7 B7 a. La produzione annuale totale di rifiuti, suddivisa per tipologia (non pericolosi e pericolosi) B7 b la quantità totale annuale di rifiuti destinati al riciclo o al riutilizzo	L'azienda produce esclusivamente rifiuti urbani
<b>Tutela della Biodiversità</b>	VSME B5 estensione (in ettari) dei siti di cui è proprietaria, che ha in locazione o che gestisce situati vicino o all'interno di un'area sensibile per la biodiversità.  Nel contesto di B5 – Biodiversità, il termine vicino si riferisce a un'area che (parzialmente) si sovrappone o è adiacente a un'area sensibile per la biodiversità.  Per "sealed area" si intende un'area in cui il suolo originario è stato ricoperto (ad esempio con strade, edifici, parcheggi), rendendolo impermeabile e generando un impatto sull'ambiente.	B5 a. Uso totale del suolo (ettari): non applicabile, in quanto l'azienda opera esclusivamente in uffici a uso direzionale. B5 b. Sealed area: non significativa, limitata agli spazi aziendali di sede (252 mq). B5 c. Superficie adibita ad aree naturali on-site/off-site: non applicabile.



Via Lombardore, 207 – 10040 Leini (TO - ITALY)  
P.IVA e C.F. IT 09611280018

 +39 011 9977387

 [info@anthemisenvironment.it](mailto:info@anthemisenvironment.it)